

ESTUDIO DE CASO

Contrata Excelencia, Entrega Calidad: Cómo la Selección del Mejor Talento Tech Transforma Resultados

INTRODUCCIÓN

Argeniss Software, con sede en Argentina, es una firma boutique de desarrollo de software especializada en soluciones personalizadas, consultoría y adopción de tecnología desde 2005. La empresa sobresale en áreas como desarrollo de aplicaciones móviles, diseño UI/UX, DevOps e IA, ofreciendo soluciones reconocidas a nivel mundial. Argeniss construye equipos colaborativos y de alto rendimiento reclutando a los mejores desarrolladores de software en LATAM, lo que permite la creación de productos innovadores y de alta calidad adaptados a las diversas necesidades de los clientes.

SOLUCIONES

Argeniss aprovecha las soluciones de reclutamiento de alto volumen de beecrowd para identificar y evaluar desarrolladores de software en toda LATAM, lo que permite una evaluación rápida y rigurosa de cientos de candidatos. Esta solución ha optimizado su proceso de reclutamiento, garantizando acceso a profesionales de alto nivel con experiencia técnica comprobada. La colaboración, que ahora está en su cuarto año, también ha mejorado significativamente la marca empleadora de Argeniss, consolidando su reputación en las comunidades de desarrolladores y demostrando su compromiso con la innovación y la excelencia, posicionándose aún más como un empleador preferido en su región.

BENEFICIOS

Acceso a Talento en Todos los Países de LATAM

Argeniss ahora accede a un diverso grupo de candidatos tech de múltiples países, ampliando significativamente su alcance de talento y su potencial de contratación.

Contratación de Talento Calificado y Preseleccionado

Argeniss incorporó con éxito a profesionales tech altamente calificados a través de beecrowd, fortaleciendo el rendimiento del equipo y mejorando los resultados de los proyectos.

Colaboración y Soporte Profesional

La colaboración con beecrowd estableció una asociación consultiva con mejoras continuas, garantizando soluciones personalizadas y éxito a largo plazo.

RESUMEN

Desafíos

- Competencia global por talentos
- Escasez de candidatos bilingües
- Insuficiencia de habilidades interpersonales
- Enfoque en el bienestar de los empleados
- Necesidad de canales más eficientes para la adquisición de talento

Beneficios

- Reducción de los costos de adquisición de talento
- Acceso a talento de alto nivel en todos los países de LATAM
- Base de datos de candidatos ampliada
- Contratación de profesionales de primer nivel
- Colaboración con soporte continuo y profesional



Agustín Arias

COO - Director de Operaciones

"beecrowd se ha convertido en un socio de confianza para los objetivos de nuestra empresa. Siempre buscan agregar valor a sus servicios y realizar mejoras. Podemos confiar en el profesionalismo de su equipo para nuestras iniciativas."



Romina Weber

Gestión del Talento

"Trabajar con beecrowd fue una experiencia muy positiva. El equipo demostró una gran disposición para colaborar y encontrar soluciones. Además, siempre están abiertos a nuestras sugerencias y se adaptan a nuestros requerimientos."