

ESTUDIO DE CASO

De más de 2300 a los Mejores en solo 30 Horas: Selección Tech Ágil, Imparcial y Precisa



INTRODUCCIÓN

Vale S.A. es una de las empresas de minería y logística más grandes del mundo, líder global en la producción de mineral de hierro, pélets y níquel. Fundada en 1942, la compañía opera en más de 30 países y emplea a más de 160.000 personas. Vale tiene ingresos superiores a USD 40 mil millones, consolidándose como una de las 100 mayores empresas del mundo. La empresa ocupa una posición destacada a nivel mundial e invierte continuamente en proyectos de innovación mediante la tecnología, buscando soluciones para optimizar procesos, reducir impactos ambientales y aumentar la eficiencia operativa.

SOLUCIONES

Vale S.A. lanzó un programa de insourcing de talentos y eligió a beecrowd para apoyar el proceso. Con un enfoque de selección automatizada, imparcial y eficiente, beecrowd evaluó a más de 2.300 candidatos en 30 horas, cumpliendo con los plazos ambiciosos de Vale. El enfoque estuvo centrado en seleccionar profesionales en ciencia e ingeniería de datos que trabajarán en proyectos relacionados con inteligencia artificial. Este enfoque garantizó precisión y calidad, permitiendo a Vale identificar los mejores talentos para impulsar sus proyectos tecnológicos y satisfacer las demandas globales con eficiencia e innovación.

BENEFICIOS

Reducción en el tiempo de reclutamiento

La solución automatizada de beecrowd aceleró el proceso, lo que redujo significativamente el tiempo total de selección.

Precisión en la evaluación técnica de los candidatos

La solución personalizada permitió evaluar exactamente las competencias necesarias.

Claridad en los resultados

Las evaluaciones y los resultados fueron presentados de manera clara, facilitando la toma de decisiones.

RESUMEN

Desafíos

- Demora en el cierre de vacantes
- Proyectos impactados negativamente
- Modalidad de trabajo vs. expectativas de los candidatos
- Desalineación en la nomenclatura de cargos
- Incompatibilidad salarial

Beneficios

- Reducción en el tiempo de reclutamiento
- Medición precisa de las habilidades técnicas de los candidatos
- Rapidez en la atención
- Claridad en los resultados
- Asociación eficiente



"El equipo de beecrowd demostró gran capacidad para entender nuestras necesidades, entregando soluciones rápidas y eficaces. El proceso de evaluación técnica se realizó en tiempo récord, de manera automatizada e imparcial, garantizando claridad en los resultados, sin sesgos. Esta eficiencia contribuyó significativamente a la optimización del reclutamiento y a la reducción del tiempo de selección."

Fabiana Nahas

Adquisición de Talento - Programas Puertas de Entrada